

Les inégalités de salaire entre les femmes et les hommes en Europe

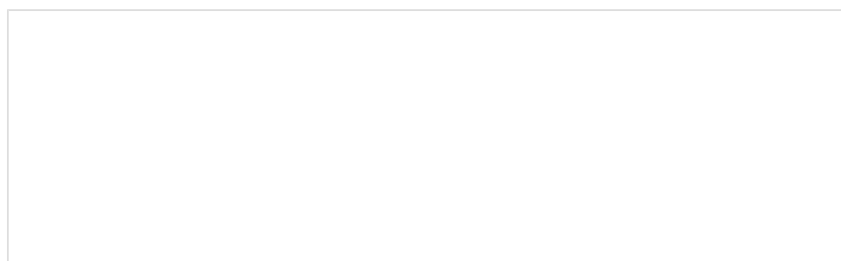
24 mai 2019



En moyenne, les femmes gagnent 16 % de moins que les hommes en Europe, selon les données 2017 de l'institut statistique européen Eurostat [1]. Cet écart est le plus élevé en République tchèque (21,1 %) et en Allemagne (21,0 %). La France se place juste en-dessous de la moyenne européenne, au même niveau que les Pays-Bas et l'Espagne : les femmes gagnent en moyenne 15,4 % de moins que les hommes.

Ces données doivent être considérées avec de très grandes précautions. Considérer que l'écart est en Allemagne quatre fois supérieur à ce qu'il est en Italie est pour le moins étrange. Eurostat ne donne aucune explication claire sur les différences de méthodologie des enquêtes qui pourraient expliquer les écarts entre certains pays. L'organisme affiche par exemple sur son site une égalité entre les salaires femmes/hommes italiens pour des temps complets, ce qui paraît difficilement crédible.

Les données concernant les évolutions des inégalités de salaire semblent plus intéressantes à analyser même si, là aussi, les pays modifient leurs méthodes au fil du temps. Depuis 2010, les écarts de salaire entre les femmes et les hommes se sont très peu réduits en Europe : une baisse de seulement 1,1 point de pourcentage sur la période (17,1 % en 2010 contre 16 % en 2017). Dans certains pays, comme la Croatie et le Portugal, les écarts s'accroissent, à moins que là aussi l'écart résulte d'un changement de méthode entre-temps. À l'opposé, la Roumanie, la Belgique et l'Autriche affichent des inégalités de salaire en baisse de l'ordre de quatre à cinq points de pourcentage entre 2010 et 2017.



Écart de rémunération entre les femmes et les hommes en Europe

Les femmes gagnent ... % de moins que les hommes

	2010	2017	Évolution (en points de %)
République tchèque	21,6	21,1	- 0,5
Allemagne	22,3	21,0	- 1,3
Royaume-Uni	23,3	20,8	- 2,5
Autriche	24,0	19,9	- 4,1
Slovaquie	19,6	19,8	0,2
Suisse	17,8	17,0	- 0,8
Finlande	20,3	16,7	- 3,6
Portugal	12,8	16,3	3,5
Union européenne	17,1	16,0	- 1,1
France	15,6	15,4	- 0,2
Pays-Bas	17,8	15,2	- 2,6
Espagne	16,2	15,1	- 1,1
Danemark	17,1	14,7	- 2,4
Norvège	16,1	14,3	- 1,8
Hongrie	17,6	14,2	- 3,4
Irlande	13,9	13,9	0,0
Bulgarie	13,0	13,6	0,6
Suède	15,4	12,6	- 2,8
Grèce	15,0	12,5	- 2,5
Croatie	5,7	11,6	5,9
Pologne	4,5	7,2	2,7
Belgique	10,2	6,0	- 4,2
Italie	5,3	5,0	- 0,3
Roumanie	8,8	3,5	- 5,3

Données 2016 pour la Grèce et l'Irlande. Calcul de l'écart de rémunération : différence de salaire horaire brut moyen entre les hommes et les femmes salariés, en pourcentage du salaire horaire brut moyen des hommes. Salariés de l'industrie, de la construction et des services (hors services publics). Lecture : en République tchèque, le salaire horaire brut moyen des femmes est inférieur de 21,1 % au salaire horaire brut moyen des hommes en 2017.

Source : Eurostat - © Observatoire des inégalités

[1] L'écart de rémunération publié par Eurostat représente la différence de salaire horaire brut moyen entre les hommes et les femmes salariés, en pourcentage du salaire horaire brut moyen des hommes.

1. Emplacement :

[Accueil](#) > [Thèmes](#) > [Europe](#) >

2. Adresse de cet article :

<https://www.inegalites.fr/Les-inegalites-de-salaire-entre-les-femmes-et-les-hommes-en-Europe>