

Les inégalités d'accès à la formation professionnelle

3 mai 2019



41 % des 18-64 ans sortis du système éducatif ont suivi au moins une formation à but professionnel au cours des douze mois précédant l'enquête, selon les données 2016 de l'Insee [1]. Mais les inégalités sont considérables : la formation profite d'abord aux plus favorisés.

15 % des adultes sortis de formation initiale sans diplôme ont suivi au moins une formation professionnelle au cours des douze derniers mois. À l'opposé, les deux tiers de ceux qui possèdent un diplôme du supérieur long ont été formés. Plus le niveau scolaire est élevé, plus on a de chance de bénéficier d'une formation durant sa vie professionnelle. Les actifs aux statuts les plus favorables sont aussi les plus avantagés. La moitié des personnes en emploi ont suivi une formation professionnelle au cours des douze derniers mois, contre seulement un tiers des demandeurs d'emploi et 9 % des inactifs non retraités. De la même manière, les salariés des petites entreprises (10 à 19 salariés) ne sont qu'un quart à avoir été formés, selon le Centre d'études et de recherches sur les qualifications (Céreq) [2], contre près des deux tiers dans les entreprises de plus de 500 salariés. La situation est sans doute encore plus défavorable pour les salariés qui travaillent dans les très petites entreprises (moins de 10 employés), mais on ne dispose pas de données les concernant.

Accès des salariés à la formation professionnelle selon la taille de l'entreprise

Unité : %

Taux d'accès à la formation professionnelle

10-19 salariés	25,1
20-49 salariés	29,2
50-249 salariés	40,8
250-499 salariés	58,4
500-999 salariés	63,0
1000-1999 salariés	63,5

Accès des salariés à la formation professionnelle selon la taille de l'entreprise

Unité : %

Taux d'accès à la formation professionnelle

2000 salariés et plus	63,0
Ensemble	48,3

Salariés des entreprises de 10 salariés ou plus ayant suivi durant l'année au moins une formation professionnelle continue.

Source : Céreq - Données 2015 - © Observatoire des inégalités

Accès à la formation professionnelle selon la situation sur le marché du travail et le diplôme

Unité : %

Taux d'accès à la formation professionnelle

Situation sur le marché du travail*

En emploi	51
Au chômage	34
Inactifs non retraités	9

Diplôme

Diplôme du supérieur long	65
Diplôme du supérieur court	58
Baccalauréat	44
CAP-BEP	33
Brevet des collèges	25
Aucun diplôme ou certificat d'études primaires	15
Ensemble	41

Personnes âgées de 18 à 64 ans sorties de formation initiale ayant suivi au moins une formation professionnelle continue au cours des 12 derniers mois. *À la date de l'enquête.

Source : Insee - Données 2016 - © Observatoire des inégalités

La formation professionnelle, qui devrait constituer une « deuxième chance » pour les salariés les moins qualifiés, concerne davantage ceux qui sont déjà les mieux préparés aux mutations de l'emploi, notamment grâce à leur diplôme. Ce phénomène accroît les inégalités au fil des parcours professionnels. Ceux qui n'ont pas décroché de titre scolaire ont de ce fait davantage de difficultés à progresser dans la hiérarchie de l'emploi, à suivre les évolutions globales des qualifications. Ceux qui auraient sans doute le plus besoin d'être formés sont les demandeurs d'emploi, dont les deux tiers n'ont reçu aucune formation dans l'année. Quant aux personnes qui ont accès à la formation professionnelle, des écarts existent aussi concernant leur durée et leur qualité.

Vous avez dit « formation » ?

Les données sur la formation doivent être considérées avec une très grande précaution tant elles mélangent des pratiques différentes. Les données englobent des durées de formation qui vont de quelques heures à plusieurs semaines. Près de la moitié des actifs ont suivi une formation professionnelle d'une durée de moins de douze heures. Ils ne sont que 6 % à avoir pu bénéficier d'une formation longue, de 61 heures et plus. Parmi l'ensemble des 18-64 ans sortis de formation initiale, seuls 2 % ont suivi dans l'année une formation menant à un diplôme ou à un titre reconnu.

Photo / © Woodapple - Fotolia.com

[1] « [Formations et emploi, édition 2018](#) », *Insee Références*, Insee, avril 2018.

[2] « [Mieux connaître la formation et les parcours des salariés dans et hors de l'entreprise](#) », Céreq, décembre 2018.

Source : Insee - Données 2012 - © Observatoire des inégalités

Source : Insee - Données 2012 - © Observatoire des inégalités

Source : Insee - Données 2012 - © Observatoire des inégalités

Source : Insee - Données 2012 - © Observatoire des inégalités

1. Emplacement :

[Accueil](#) > [Thèmes](#) > [Éducation](#) >

2. Adresse de cet article : <https://www.inegalites.fr/Les-inegalites-d-acces-a-la-formation-professionnelle>