

# Les inégalités d'accès à la formation professionnelle

3 mai 2019



41 % des 18-64 ans sortis du système éducatif ont suivi au moins une formation à but professionnel au cours des douze mois précédant l'enquête, selon les données 2016 de l'Insee [1] Mais les inégalités sont considérables : la formation profite d'abord aux plus favorisés.

15 % des adultes sortis de formation initiale sans diplôme ont suivi au moins une formation professionnelle au cours des douze derniers mois. À l'opposé, les deux tiers de ceux qui possèdent un diplôme du supérieur long ont été formés. Plus le niveau scolaire est élevé, plus on a de chance de bénéficier d'une formation durant sa vie professionnelle. Les actifs aux statuts les plus favorables sont aussi les plus avantagés. La moitié des personnes en emploi ont suivi une formation professionnelle au cours des douze derniers mois, contre seulement un tiers des demandeurs d'emploi et 9 % des inactifs non retraités. De la même manière, les salariés des petites entreprises (10 à 19 salariés) ne sont qu'un quart à avoir été formés, selon le Centre d'études et de recherches

sur les qualifications (Céreq) [2] contre près des deux tiers dans les entreprises de plus de 500 salariés. La situation est sans doute encore plus défavorable pour les salariés qui travaillent dans les très petites entreprises (moins de 10 employés), mais on ne dispose pas de données les concernant.

Salariés et agents qui ont suivi au moins une formation professionnelle continue au cours des 12 derniers mois. \*À la date de la formation professionnelle, qui devrait constituer une « deuxième chance » pour les salariés les moins qualifiés, concerne davantage ceux qui sont déjà les mieux préparés aux mutations de l'emploi, notamment grâce à leur diplôme. Ce phénomène accroît les inégalités au fil des parcours professionnels. Ceux qui n'ont pas de diplôme ont de ce fait davantage de difficultés à progresser dans la hiérarchie de l'emploi, à suivre les évolutions globales des qualifications. Ceux qui auraient sans doute le plus besoin d'être formés sont les demandeurs d'emploi, dont les deux tiers n'ont reçu aucune formation dans l'année. Quant aux personnes qui ont accès à la formation professionnelle, des écarts existent aussi concernant leur durée et leur qualité.

**Accès à la formation professionnelle selon la situation sur le marché du travail et le diplôme**  
Unité : %

## Vous avez dit « formation » ?

Les données sur la formation doivent être considérées avec une très grande précaution tant elles mélangent des pratiques différentes. Les données englobent des durées de formation qui vont de quelques heures à plusieurs semaines. Près de la moitié des actifs ont suivi une formation professionnelle d'une durée de moins de douze heures. Ils ne sont que 6 % à avoir pu bénéficier d'une formation longue, de 61 heures et plus. Parmi l'ensemble des 18-64 ans sortis de formation initiale, seuls 2 % ont suivi dans l'année une formation menant à un diplôme ou à un titre reconnu.

Photo des collèges Fotolia.com

Brevet des collèges 25

Aucun diplôme ou certificat d'études primaires 15

[1] « Formations et emploi, édition 2018 », Insee Références, Insee, avril 2018.

**Ensemble 41**

[2] « Mieux connaître la formation et les parcours des salariés dans et hors de l'entreprise », Céreq, décembre 2018.

- Adresse de cet article : <https://www.inegalites.fr/Les-inegalites-d-acces-a-la-formation-professionnelle>