

Comment femmes et hommes se partagent les hauts salaires

8 septembre 2022



Les femmes représentent 42 % des salariés du privé [1] mais seulement 28 % des 10 % les mieux payés. Les hautes rémunérations sont 2,5 fois plus souvent masculines que féminines.

En grim pant dans l'échelle des salaires, les femmes ne représentent que 18 % des salariés situés parmi le 1 % le mieux payé de l'ensemble des salariés. À ce niveau de salaire, on compte donc 4,5 fois plus d'hommes que de femmes. Au sommet de la pyramide, les hommes occupent 92 % des 1 000 postes les mieux payés.

Les femmes continuent de subir le « plafond de verre », cette limite sociale invisible qui handicape leur accès aux postes aux plus hautes responsabilités. Elles restent très minoritaires parmi les dirigeants et dans les états-majors des grandes entreprises. Quant aux sportives professionnelles, même au plus haut échelon de la compétition, ou aux actrices et chanteuses les mieux payées, elles gagnent beaucoup moins que les stars masculines.

Part des femmes et des hommes parmi les hauts salaires

Unité : %

	Femmes	Hommes
Les 10 % les mieux payés	28	72
Le 1 % le mieux payé	18	82
Le 0,1 % le mieux payé	13	87
Parmi les 1000 salariés les mieux payés	9	92
Ensemble du privé	42	58

En équivalent temps plein. Lecture : au sein du 1 % le mieux rémunéré des salariés, 18 % sont des femmes et 82 % des hommes.

Source : Insee - 2017

À quand l'égalité entre femmes et hommes au sommet des salaires ?

La proportion de femmes parmi les 10 % les mieux payés (salariés du privé, du public et revenus d'activité des indépendants) est passée de 17 % en 1970 à 33 % en 2020, selon les séries établies par l'économiste Thomas Piketty dans son ouvrage *Une brève histoire de l'égalité* (Seuil, 2020). Au sommet du 1 % le mieux rémunéré, la part des femmes est passée de 10 % en 1995 à 19 % en 2020. Le progrès est réel. Mais à un tel rythme, il faudrait attendre encore près d'un siècle pour voir autant de femmes que d'hommes parmi les très hauts salaires.

Photo / © Violeta Stoimenova

[1] Il s'agit de la part des femmes parmi les personnes en emploi exprimée en équivalent temps plein, en 2017 selon l'Insee.

• Emplacement :

[Accueil](#) > [Revenus](#) >

• Adresse de cet article : <https://www.inegalites.fr/Comment-femmes-et-hommes-se-partagent-les-hauts-salaires>