

## Professions : qui gagne combien ?

22 mars 2019



Les cadres supérieurs, avec un salaire mensuel moyen net de 4 140 euros en équivalent temps plein, touchent près de deux fois plus que la moyenne des salariés, 2,5 fois plus que les employés et 2,4 fois plus que les ouvriers, selon les données 2015 de l'Insee.

Chaque mois, un cadre supérieur dispose de 2 500 euros de plus à dépenser qu'un employé. Il faut bien se représenter ce que cela signifie : c'est l'équivalent de deux mois complets de travail d'une personne payée au Smic. Les écarts sont encore plus importants chez les hommes, parce que les cadres supérieurs masculins touchent en moyenne des salaires beaucoup plus élevés que leurs collègues féminines : 4 450 euros contre 3 560 euros.

Salaires en équivalent temps plein. Lecture : les femmes cadres gagnent 20 % de moins que les hommes cadres (en équivalent temps plein).  
Source : Insee - Données 2015 - © Observatoire des inégalités

Ces données concernent les seules fiches de paie et ne représentent donc pas avec précision les niveaux de vie. Les cadres paient davantage d'impôts sur le revenu que les ouvriers ou les employés. Mais d'autres éléments jouent en sens inverse : ces salaires ne comprennent pas l'ensemble des avantages des salariés dont les cadres profitent bien davantage, tels que stock-options [1], avantages en nature ou primes. Ces chiffres ne tiennent pas non plus compte de l'ancienneté. Or les cadres sont en moyenne plus jeunes que les ouvriers et les employés : à âge équivalent, l'écart est encore plus grand. Enfin, on raisonne à temps complet, ce qui conduit à surestimer le revenu salarial réel des femmes, beaucoup plus nombreuses parmi les bas niveaux de rémunérations et les employés à temps partiel.

## Des écarts « justes » ?

Ces écarts sont-ils « justes » ? C'est une question de jugement de valeur. Il faut, pour le poser, savoir quel mérite ils récompensent. Admettre une hiérarchie des salaires implique de déterminer ce qui justifie que certaines professions touchent, par exemple, dix fois plus que d'autres, ce qui n'est pas évident. Il ne s'agit pas de « travail », car personne ne peut prétendre qu'un maçon du bâtiment qui s'use sur les chantiers « travaille » moins qu'un cadre d'une grande entreprise. Le travail physique est mal récompensé en France et les promotions internes sont rares. C'est l'inverse pour le travail intellectuel. Or, la réussite scolaire qui y conduit est en partie liée au milieu social d'origine et ne peut donc pas non plus totalement légitimer la récompense. Il ne peut s'agir non plus de compenser les pertes dues aux années d'études, puisque les mieux rémunérés vont rattraper cette perte en une année environ. Enfin, il ne s'agit pas de concurrence internationale, puisqu'un grand nombre de professions en sont totalement protégées (médecins, avocats, chirurgiens, etc.). Par contre, les professions les mieux payées sont souvent beaucoup mieux organisées collectivement pour défendre leurs niveaux de vie et les légitimer. Une partie de leur argumentation consiste, par exemple, à mettre en avant un **nombre d'heures de travail très élevé** alors qu'une heure de « travail » des plus qualifiés est beaucoup moins contraignante que celles de la plupart des non-qualifiés.

**Pour vous situer sur l'échelle des salaires : utilisez notre outil**

Photo / © iStock Hyejin Kang

---

[1] Stock-option : droit attribué à un salarié d'acheter, après un délai fixé, des actions de son entreprise à un prix inférieur au cours du marché à la date d'attribution.

---

## Ceux qui touchent le plus

Données pour des équivalents temps plein. Salariés de l'ensemble des activités hors agriculture, administration publique, services domestiques et activités extraterritoriales. Ne comprend pas : les chefs d'entreprise, les apprentis, les stagiaires et bénéficiaires de contrats aidés.

Source : Insee - Données 2011 - © Observatoire des inégalités

Les cadres dirigeants, ceux des marchés financiers, affichent des salaires mensuels bruts supérieurs à 11 000 euros et reçoivent de nombreux bonus. Parmi les professions les mieux payées, on compte notamment les avocats, les médecins hospitaliers (entre 7 000 et 8 000 euros bruts en moyenne), les directeurs techniques des grandes entreprises (9 000 euros). Si l'on observe l'ensemble de la hiérarchie des salaires, l'écart va quasiment de un à dix et équivaut à 12 000 euros par mois.

— -

## Salaires nets mensuels moyens en équivalent temps plein selon le sexe et la catégorie sociale

Unité : euros

	Hommes	Femmes	Ensemble	Écart femmes-hommes (en %)
Cadres supérieurs	4 450	3 560	4 140	- 20,0
Professions intermédiaires	2 420	2 080	2 270	- 14,0
Employés	1 740	1 590	1 640	- 8,6
Ouvriers	1 770	1 480	1 720	- 16,4
<b>Ensemble</b>	<b>2 440</b>	<b>1 990</b>	<b>2 250</b>	<b>- 18,4</b>
Écart cadres/ouvriers	2 680	2 080	2 420	

Salaires en équivalent temps plein. Lecture : les femmes cadres gagnent 20 % de moins que les hommes cadres (en équivalent temps plein).

Source : Insee - Données 2015 - © Observatoire des inégalités

## Les 10 professions les mieux payées

Unité : euros

	Salaire mensuel brut moyen pour un équivalent temps plein
Cadres des marchés fin.	13 584
Cadres adm., fin., comm. des grandes entrep.	11 904
Officiers et cadres navig. techn. et commerc. de l'aviation civ.	11 644
Direct. techn. des grandes entrep.	9 207
Médecins hosp. sans activité libérale	8 010
Avocats	7 963
Médecins salariés non hosp.	7 223
Chirurgiens dentistes	6 916
Chefs d'établ. et resp. de l'exploit. bancaire	6 641
Ingé. et cadres de la produc. et de la distri. d'énergie, eau	6 516

Données pour des équivalents temps plein. Salariés de l'ensemble des activités hors agriculture, administration publique, services domestiques et activités extraterritoriales. Ne comprend pas : les chefs d'entreprise, les apprentis, les stagiaires et bénéficiaires de contrats aidés.

## Les 10 professions les moins bien payées

Unité : euros

	<b>Salaire mensuel brut moyen pour un équivalent temps plein</b>
Prof. des écoles	1 700
Agents de serv. des autres établi. d'ens.	1 700
Ouvriers agric. sans spécia.	1 695
Coiffeurs salariés	1 673
Vendeurs de tabac, presse et art. divers	1 649
Ouvriers non qualif. divers de type artis.	1 640
Ouvriers du maraîchage ou de l'horti.	1 611
Manucures, esthé.	1 605
Aides à dom., aides ménagères, trav. familiales	1 601
Agents de serv. des établ. primaires	1 574

Données pour des équivalents temps plein des entreprises privées et secteur para-public. Ne comprend pas : les stagiaires, les apprentis, les chefs d'entreprise, les activités domestiques et les fonctionnaires.

Source : Insee - Données 2011 - © Observatoire des inégalités, France entière

En bas de l'échelle, on trouve les agents de service des écoles (1 570 euros), les employés de maison (1 600 euros), les professeurs des écoles (1 700 euros). Et encore, si ces moyennes dépassent le Smic, c'est que l'on mélange des salariés âgés et des jeunes débutants.

Données pour des équivalents temps plein des entreprises privées et secteur para-public. Ne comprend pas : les stagiaires, les apprentis, les chefs d'entreprise, les activités domestiques et les fonctionnaires.  
Source : Insee - Données 2011 - © Observatoire des inégalités

- Téléchargez le tableau détaillé des salaires par profession (données 2011) :



---

1. Emplacement :

[Accueil](#) > [Thèmes](#) > [Revenus, patrimoine, pauvreté](#) >

2. Adresse de cet article : <https://www.inegalites.fr/Professions-qui-gagne-combien>