

Professions : qui gagne combien ?

11 février 2021



Les cadres supérieurs, avec un salaire mensuel moyen net de 4 214 euros en équivalent temps plein, touchent presque deux fois plus que la moyenne des salariés, 2,5 fois plus que les employés et les ouvriers, selon les données 2018 de l'Insee.

Grâce à son salaire, un cadre supérieur dispose chaque mois de 2 520 euros de plus à dépenser qu'un employé. Il faut bien se représenter ce que cela signifie : une somme équivalente à deux mois de travail d'une personne payée au smic. Ces écarts de salaires entre catégories sociales sont encore plus importants chez les hommes, parce que les cadres supérieurs masculins touchent en moyenne des salaires plus élevés que leurs collègues féminines : 4 511 euros, contre 3 683 euros par mois.

Salaires nets mensuels selon le sexe et la catégorie sociale

| | Hommes en euros | Femmes en euros | Ensemble en euros | Écart femmes/hommes en % |
|----------------------------------|--------------------|--------------------|----------------------|-----------------------------|
| Cadres supérieurs | 4 511 | 3 683 | 4 214 | - 18 |
| Professions intermédiaires | 2 500 | 2 180 | 2 353 | - 13 |
| Employés | 1 762 | 1 655 | 1 690 | - 6 |
| Ouvriers | 1 821 | 1 555 | 1 774 | - 15 |
| Ensemble | 2 547 | 2 118 | 2 369 | - 17 |
| Écart employés/cadres (en euros) | - 2 749 | - 2 028 | - 2 524 | |
| Écart employés/cadres (en %) | - 61 | - 55 | - 60 | |

Salaires nets en équivalent temps plein. Lecture : les employés gagnent en moyenne 2 500 euros de moins par mois que les cadres, en équivalent temps plein, soit 60 % de moins.

Source : Insee – Données 2018 – © Observatoire des inégalités

Ces données concernent les seules fiches de paie et ne représentent donc pas les niveaux de vie. D'un côté, les cadres paient davantage d'impôts sur le revenu. De l'autre, ces salaires nets ne comprennent pas les avantages en nature dont les cadres profitent plus que les autres salariés. De plus, ces chiffres sont des moyennes, tous âges confondus. Or [les cadres voient leur salaire progresser avec l'âge bien plus que les autres catégories](#) : chez les seniors, l'écart de salaire entre catégories sociales est encore plus grand. Enfin, on raisonne en équivalent temps plein. Or, les cadres sont plus souvent à temps plein et en emploi stable toute l'année que les ouvriers ou les employés. Par ailleurs, les hommes sont plus souvent à temps complet que les femmes. Raisonner à temps complet conduit donc à surestimer le [revenu salarial](#) réel des personnes les moins payées.

Les salaires, au cœur de la machine des inégalités

Les écarts de salaire expliquent l'essentiel des inégalités de revenus qui sont, dans une société marchande, le cœur des inégalités tout court. La question est de savoir si ces inégalités de salaire sont justes ou injustes. Une question d'opinion qui repose sur l'idée que l'on se fait du mérite : l'effort personnel, la difficulté et la complexité des tâches, etc. La définition du mérite est l'objet de luttes entre les groupes sociaux qui défendent leurs intérêts respectifs : chacun tire la couverture à soi. En France, le travail intellectuel est très valorisé, par exemple. L'important est de se demander ce qui fonde le mérite de telle ou telle profession et l'ampleur des écarts de salaires censés le récompenser.

Pour vous situer sur l'échelle des salaires, [utilisez notre outil](#)

Photo / © iStock Hyejin Kang

Ceux qui touchent le plus

Données pour des équivalents temps plein. Salariés de l'ensemble des activités hors agriculture, administration publique, services domestiques et activités extraterritoriales. Ne comprend pas : les chefs d'entreprise, les apprentis, les stagiaires et bénéficiaires de contrats aidés.

Source : Insee - Données 2011 - © Observatoire des inégalités

Les cadres dirigeants, ceux des marchés financiers, affichent des salaires mensuels bruts supérieurs à 11 000 euros et reçoivent de nombreux bonus. Parmi les professions les mieux payées, on compte notamment les avocats, les médecins hospitaliers (entre 7 000 et 8 000 euros bruts en moyenne), les directeurs techniques des grandes entreprises (9 000 euros). Si l'on observe l'ensemble de la hiérarchie des salaires, l'écart va quasiment de un à dix et équivaut à 12 000 euros par mois.

Salaires nets mensuels selon le sexe et la catégorie sociale

Unité : euros

| | Hommes | Femmes | Ensemble | Écart femmes/hommes (en %) |
|----------------------------------|--------------|--------------|--------------|----------------------------|
| Cadres supérieurs | 4 377 | 3 477 | 4 060 | - 21 |
| Professions intermédiaires | 2 396 | 2 055 | 2 241 | - 14 |
| Employés | 1 681 | 1 549 | 1 590 | - 8 |
| Ouvriers | 1 731 | 1 441 | 1 681 | - 17 |
| Ensemble | 2 431 | 1 968 | 2 238 | - 19 |
| Écart ouvriers/cadres (en euros) | 2 646 | 2 036 | 2 379 | |
| Écart ouvriers/cadres (en %) | - 60 | - 59 | - 59 | |

Salaires nets en équivalent temps plein. Lecture : les femmes cadres gagnent en moyenne 21 % de moins que les hommes cadres en équivalent temps plein.

Source : Insee – Données 2016 – © Observatoire des inégalités

Les 10 professions les mieux payées

Unité : euros

| | Salaires mensuels nets en équivalent temps plein | Salaires mensuels bruts en équivalent temps plein |
|--|--|---|
| Cadres des marchés fin. | 13 584 | 13 584 |
| Cadres adm., fin., comm. des grandes entrep. | 11 904 | 11 904 |
| Officiers et cadres navig. techn. et commerc. de l'aviation civ. | 11 644 | 11 644 |
| Direct. techn. des grandes entrep. | 9 207 | 9 207 |
| Médecins hosp. sans activité libérale | 8 010 | 8 010 |
| Avocats | 7 963 | 7 963 |
| Médecins salariés non hosp. | 7 223 | 7 223 |
| Chirurgiens dentistes | 6 916 | 6 916 |